

IdentyFi® Analiza ličnosti

Analiza za:



Pol:

ženski

Datum rođenja:



Sprovedena dana: 28.03.2024

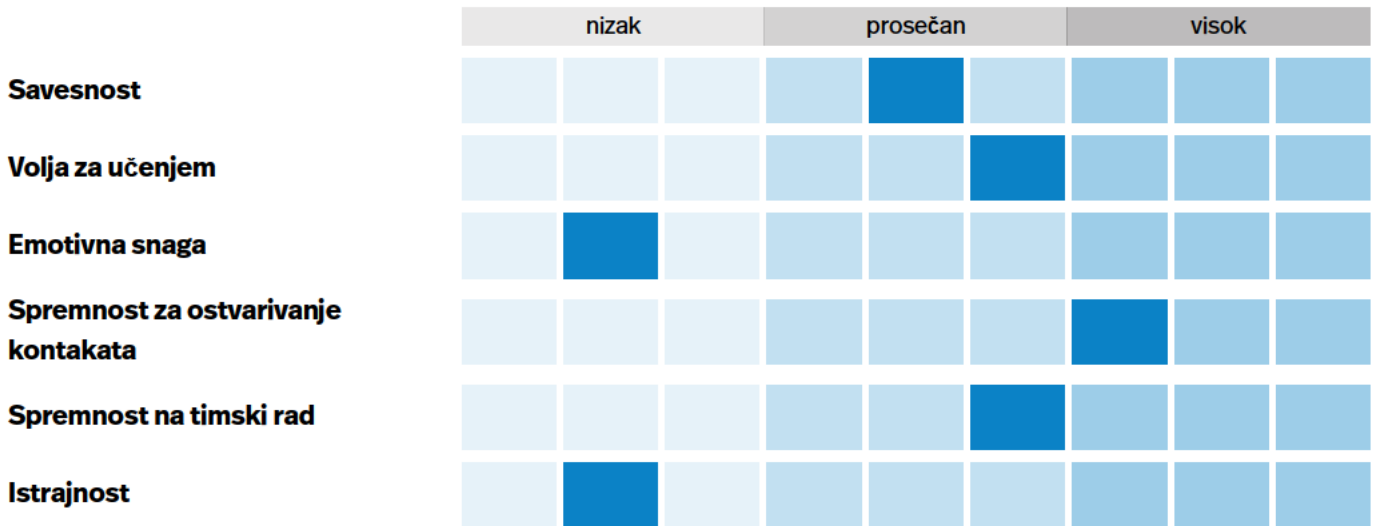
Uzrast:



u Partnerstvu sa:



Profil ličnosti: [REDACTED] [REDACTED]



- ▶ Radi pedantno i savesno, pri tom se ne rasplinjava u detaljima.
- ▶ Načelno je otvoren/a za učenje novih stvari.
- ▶ Reaguje prilično osjetljivo na teške situacije i često doživljava izazovne situacije kao stresne.
- ▶ Pokazuje zadovoljstvo u upoznavanju novih ljudi i stvaranju novih kontakata.
- ▶ U zavisnosti od situacije ili zadatka, odlučuje da li je posao bolje obaviti u timu ili samostalno.
- ▶ Sledi ciljeve prvenstveno iz objektivnih razloga.

Savesnost

Ova skala pruža konstatacije o tome koliko se pouzdano obavlja posao i koliko veliki učinak je neko spreman da ostvari. Osobama s niskim vrednostima ne smeta ako posao nije obavljen na vreme ili ako nije ureden savršeno. Osobe s visokim rezultatima rade vrlo precizno i egzaktno i čine sve što mogu da uspešno završe posao koji su preuzeli.



Na ovoj skali je postignuta vrednost 5, što odgovara prosečnom nivou izraženosti.

Sebe opisuje kao osobu sa srednjim nivoom savesnosti u odnosu na druge. Osobe s prosečnim nivoom savesnosti rade pedantno i odgovorno. Važan im je kvalitet njihovog rada. Zavisno od situacije i potreba, rade vrlo precizno i fokusirano na detalje ili rade brzo i pragmatično bez rasplinjavanja u detaljima. Posvećenost poslu je stoga prilagođena situaciji i cilju. Zavisno od situacije, ljudi koji tako postupaju ponekad postižu zadovoljavajuće, a ponekad i izuzetno dobre rezultate. Prosečno su ambiciozni kad su u pitanju školovanje i karijera. Shodno tome, posao im je jednako važan kao i slobodno vreme. Iako savesni ljudi uglavnom vole da budu temeljni, udubljanje u detalje koji nisu u vezi sa područjem njihovog interesovanja moglo bi ih koštati dodatne energije.

Volja za učenjem

Ova skala pruža konstatacije o tome koliko neko voli da nauči nešto novo, pa nek je i komplikovano. Osobe s niskim vrednostima se zadovoljavaju onim što već znaju i uče nove stvari samo ako se to od njih zahteva. Osobe s visokim rezultatom vole i same da uče nove stvari i sebe opisuju kao zainteresovane i radoznale.

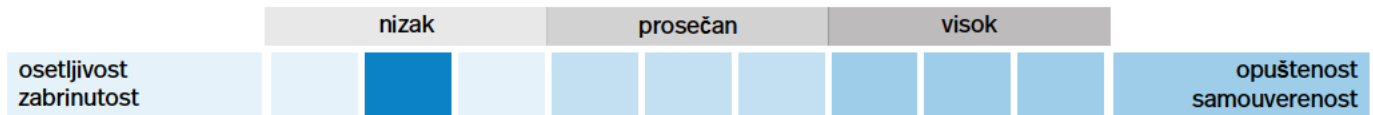


Na ovoj skali je postignuta vrednost 6, što odgovara gornjem prosečnom nivou izraženosti.

U poređenju sa drugima, sebe opisuje kao osobu sa umerenom željom da uči. Osobe s prosečnom željom za učenjem u principu su otvorene za učenje novih stvari i usavršavanje, radoznale su i pokazuju interesovanje. Međutim, zavisno od situacije, vagaju isplati li se uložiti vreme i trud kako bi naučile nove stvari i dalje se razvijale u svojoj struci. U osnovi imaju poverenja u svoje sposobnosti. Cene stečeno znanje, ali često očekuju da će im ono odmah biti od koristi. Ipak, ljude s prosečnom željom za učenjem obično raduje što stižu nova znanja, vide korist i vrednost u obrazovanju. Ako im se predloži usavršavanje ili sticanje dodatnog znanja o nekoj temi, spremni su da se time bave. Ako ne postoji spoljni podsticaj, može postojati rizik da će osobe s prosečnom željom za učenjem propustiti priliku da se same aktiviraju.

Emotivna snaga

Ova skala pruža konstatacije o emocionalnom odnosu prema kritici i neuspehu. Osobe sa niskim rezultatima bivaju obeshrabrene neuspesima, kritikama i visokim nivoima stresa, što na njih utiče u dužem vremenskom periodu. Osobe sa visokim vrednostima ne dopuštaju da ih neuspesi i situacije sa velikim pritiskom uznemire, imaju kapaciteta da takve situacije brzo ostave po strani.

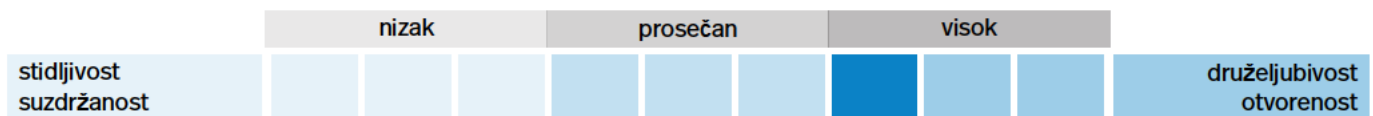


Na ovoj skali je postignuta vrednost 2, što odgovara veoma niskom nivou izraženosti.

Pokazuje niži nivo emocionalne snage u odnosu na druge. Osobe s nižim nivoom emocionalne snage imaju tendenciju da budu manje otporni i često se osećaju neuravnoteženo u teškim situacijama. Poteškoće i kritike shvataju lično. Dugo vremena ostaju preokupirani načinjenim greškama ili nezgodama. U teškim situacijama postoji rizik da neće moći da aktiviraju potrebne strategije suočavanja i da će biti obeshrabreni neuspehom i kritikom. Osobe s nižim nivoom emocionalne snage mogu da reaguju zabrinuto ili povređeno kada se pojave poteškoće.

Spremnost za ostvarivanje kontakata

Ova skala pruža konstatacije o spremnosti za uspostavljanje novih kontakata. Osobe sa niskim vrednostima više vole da ostanu po strani i treba im više vremena da uspostave kontakt s nekim. U društvenim situacijama više vole da ostanu u pozadini. Osobe sa visokim rezultatom brzo uspostavljaju kontakt sa nepoznatim osobama i osećaju se prijatno među nepoznatim osobama.



Na ovoj skali je postignuta vrednost 7, što odgovara visokom nivou izraženosti.

Sebe opisuje kao veoma društvenu osobu u poređenju sa drugima. Osobe s visokim nivoom spremnosti za uspostavljanje kontakata uživaju u sklapanju novih poznanstava, povezivanju sa mnogim ljudima i upuštanju u nove i nepoznate situacije. Ide im od ruke da prilaze ljudima koje ne poznaju, i osećaju se ugodno i sigurno pri tome. Oni bez napora započinju razgovor i brzo se otvaraju sagovornicima. Ako uspostavljanje kontakata i umrežavanje ne spadaju u njihove osnovne zadatke, postoji rizik da će im nedostajati ova komunikativna razmena u radu.

Spremnost na timski rad

Ova skala pruža konstatacije o tome da li neko više voli da radi u timu ili sam. Osobe s niskim vrednostima više vole da rade same i uverene su da na ovaj način mogu da rade efikasnije. Osobe sa visokim vrednostima više vole da rade u timu, cene timski rad kao društvenu interakciju s drugima i veruju da to dovodi do boljih rezultata.

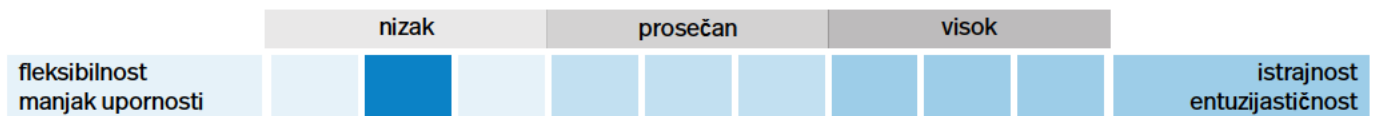


Na ovoj skali je postignuta vrednost 6, što odgovara gornjem prosečnom nivou izraženosti.

Opisuje sebe kao srednje timski orijentisanu osobu u odnosu na druge. Ljudi s prosečnom željom da rade u timu generalno uživaju u tome što su deo tima i cene zajednički rad na projektu. Istovremeno, u određenim situacijama preferiraju individualni rad u odnosu na timski. Iako cene prednosti timskog rada, uviđaju i da sami mogu efikasnije da obave određene zadatke. Kod njih postoji rizik da će im nedostajati onaj drugi vid rada, ako previše rade pojedinačno ili u timu.

Istrajnost

Ova skala pruža informacije o tome da li osoba sa strašću i upornošću sledi dugoročne ciljeve. Osobe sa niskim vrednostima obično napuštaju ili menjaju svoje projekte ako ne vide brze rezultate/uspeh. Osobe sa visokim vrednostima energično i strastveno pričaju o svojim projektima, istrajni su u realizaciji ciljeva. Njihov entuzijazam za projekte na kojima rade im je stalni izvor motivacije.



Na ovoj skali je postignuta vrednost 2, što odgovara veoma niskom nivou izraženosti.

Sebe u poređenju sa drugima opisuje kao osobu s niskim stepenom istrajnosti. Osobe s niskim nivoom istrajnosti mnoge od svojih ciljeva slede manje iz strasti, a više iz objektivnih razloga. Ponekad imaju tendenciju da se prebace na navodno uspešnije projekte kada se pojave poteškoće ili je cilj još uvek udaljen. Pojedinci s niskim nivoom upornosti traže brz uspeh u ostvarivanju svojih ciljeva i vide poteškoće ili izazove kao razlog za odustajanje od projekata. Ukoliko nisu baš vezani za svoje projekte, mogu relativno lako da odustanu od postavljenog cilja, ako je zbog novih uslova on postao nerealan ili neekonomičan.

Cilj i naučna pozadina

Analiza ličnosti IdentityFi® je metoda psihološke analize za mlade odrasle osobe koju je razvio Gateway.one, a koja sistematski i naučno sagledava osobine ličnosti relevantne za karijeru, rad u određenom zanimanju i učinak. Sprovodi se kroz individualnu samoprocenu osobe, iz ugla brojnih situacija i ponašanja u vezi sa poslom i radnim učinkom. Ove individualne procene su sažete u evaluaciji šest osobina ličnosti relevantnih za posao: savesnost, volja za učenjem, emocionalna snaga, spremnost za uspostavljanje kontakata, spremnost na rad u timu i istrajnost. Analiza ličnosti bi stoga trebalo da omogući multidimenzionalni opis ličnosti u odnosu na karakteristike u vezi sa poslom. S jedne strane, ovaj opis može pomoći da se dobije jasnija slika o sopstvenoj ličnosti, dok sa druge strane, ova evaluacija se takođe može koristiti i u procesu zapošljavanja. Kao sastavni deo dokumentacije kandidata za posao, IdentityFi® može poslužiti kao osnova za diskusiju ili donošenje odluka u procesu selekcije, uz druge metode i mere (npr. razgovori za posao, centri za procenu). Analiza je namenjena mladim odraslim osobama uzrasta od četrnaest i više godina, a za obradu je potrebno oko petnaest minuta. IdentityFi® se sastoji od 72 izjave (tzv. stavke).

Naučnu osnovu za ovaj postupak čine model Big Five (npr. Goldberg, 1999. godina) ili iz njega izveden NEO petofaktorski model ličnosti (Costa i McCrae, 1992.). Ovi modeli postuliraju pet dimenzija ličnosti kao što su neuroticizam, ekstraverzija, intelekt i otvorenost za iskustvo, savesnost i pomirljivost. Ove dimenzije su uglavnom nezavisne jedna od druge i smatra se da su relativno stabilne tokom životnog veka i u različitim kulturama. Model je u međunarodnoj upotrebi kao univerzalni standardni model za opisanje ličnosti.

IdentityFi® je razvijen na osnovu ovih univerzalnih pet faktora. Za dalji razvoj analize, evaluirano je nedavno istraživanje o strastvenom zalaganju za dugoročne ciljeve (Grit), te je ubačena istrajnost kao dodatna dimenzija. Prilikom formulisanja i odabira pojedinačnih pitanja, poseban naglasak je stavljen na profesionalni kontekst ili kontekst koji se odnosi na radni učinak. Odabir dimenzija temelji se na analizi zahteva iz različitih anketa sa švajcarskim mentorima u stručnom obrazovanju, kao i na osnovu rezultata naučnih studija o merodavnim prediktorima uspeha u obrazovanju i karijeri (vidi npr. Barrick & Mount, 1991.). Big Five (v. npr. Barrick, Mount & Judge, 2001.) i Grit (vidi npr. Duckworth, Peterson, Matthews & Kelly, 2007.) su se pokazali kao značajni prediktori za različite kriterijume obrazovnog i profesionalnog uspeha. Definicije pojedinačnih skala mogu se naći u evaluaciji.

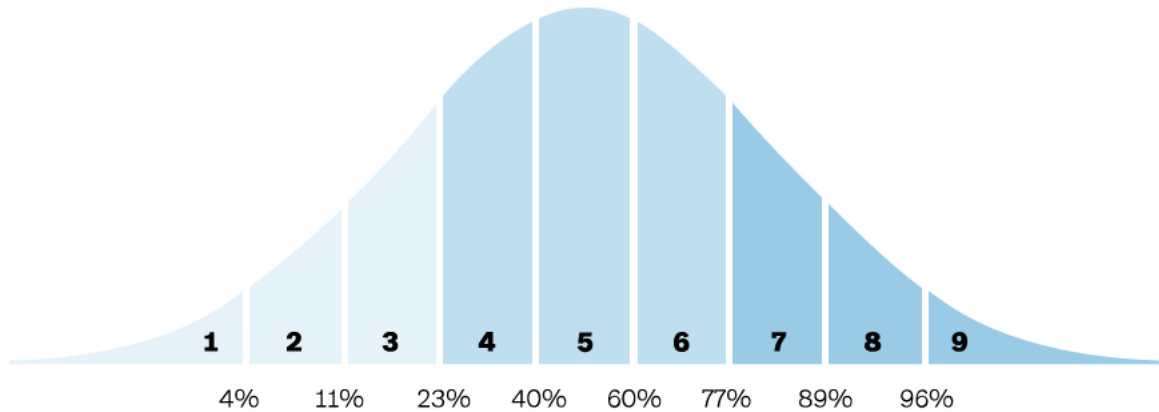
Kao što je tipično za upitnike o ličnosti, ne postoje tačni ili pogrešni odgovori na stavke u IdentityFi®. Međutim, zavisno od radnog okruženja i zahteva posla, određeni odgovori i profili ličnosti koji iz toga proizilaze su prikladniji od drugih. Prilikom tumačenja, takođe je važno napomenuti da profil ličnosti može biti podložan distorzionim greškama zbog samoprocene.

Normiranje i prikaz rezultata

Prikazani rezultati su standardne vrednosti. To znači da su podaci koje daje pojedinac povezani sa odgovorima drugih osoba istog uzrasta (standardizacijski uzorak). Trenutna standardizacija je sprovedena na uzorku od 321 mladih i odraslih osoba iz Srbije koji su prošli IdentityFi® analizu ličnosti između oktobra 2023. i februara 2024. godine. Ispitanici su bili uzrasta između 14 i 51 godinu u trenutku sprovođenja, pri čemu je 90 procenata imalo između 14 i 28 godina (prosek = 20,7 godina, standardna devijacija = 5,7 godina). Metoda stoga nije potpuno prikladna za osobe koje odstupaju od ovog referentnog uzrasta. U uzorku standardizacije, 208 (64,8%) su ženskog, a 113 muškog pola (35,2%). Standardizacija je ponderisana prema polu i proverava se i optimizuje u redovnim intervalima sa novo prikupljenim podacima u skladu sa smernicama DIN 33430 (zahtevi za dijagnostiku sposobnosti vezanih za posao).

Ako je uzorak dovoljno velik, mnoge prirodne karakteristike su raspoređene normalno, tj. simetrično i sa jasnim fokusom u sredini. Prosečne vrednosti su stoga najčešće. Što više vrednost odstupa naviše ili naniže od srednje vrednosti, manji je broj osoba koje imaju takvu vrednost. Oprobana metoda prezentacije rezultata u dijagnostici ličnosti je takozvana "Stanine" skala (vidi sliku). Ona pokazuje normalnu distribuciju; srednja vrednost je 5, standardna devijacija je 2. Standardna devijacija od 2 Stanine-boda znači da više od dve trećine testiranih osoba postiže Stanine-vrednost između 3 i 7 bodova (5 ± 2 Stanine-vrednosti). Ovaj raspon se često naziva prosečnim rasponom. Prosečni raspon se takođe može definisati nešto uže, tako da se oko 54 posto svih osoba smatra prosečnim (Amelang & Schmidt-Atzert, 2012; Schelten, 1997). Ako se, na primer, savesnost nalazi između Stanine-vrednosti 4 i 6, to treba tumačiti užom definicijom kao prosečan rezultat. Vrednosti 2 ili 3 se stoga tumače kao nizak nivo, a vrednost 1 kao vrlo

nizak nivo procene karakteristike/osobine. Analogno, vrednosti 7 i 8 se smatraju visokim, a vrednost 9 vrlo visokom. To omogućava kategorizaciju osoba.



Procenat osoba sa istom ili nižom vrednošću.

Pomoću tabele u nastavku može da se odredi kako se dobijene vrednosti testa tumače i koliki je procenat osoba koje imaju identičan ili niži stepen izraženosti određene karakteristike. Za sve koji koriste IdentyFi® analizu ličnosti kao osnovu u procesu prijavljivanja preporučuje se da pročitaju priručnik za tumačenje s detaljnim informacijama o korišćenju i tumačenju ove analize ličnosti.

Stanine ("standard nine") vrednost	verbalan opis nivoa izraženosti		procenat osoba	
	Schelten, 1997	Amelang & Schmidt-Atzert, 2012	identična vrednost (u %)	niža ili identična vrednost (u %, kumulativno)
1	izuzetno nizak	veoma nizak	4	4
2	veoma nizak	nizak	7	11
3	nizak		12	23
4	niži nivo proseka	prosek	17	40
5	prosek		20	60
6	viši nivo proseka		17	77
7	visok	Hoch	12	89
8	veoma visok		7	96
9	izuzetno visok	veoma visok	4	100